

image not found or type unknown



- 1. Основная проблема** которая протекает из темы заключается в том что большинство людей стараются быть лидерами потому что им так сказали и дали конкретные критерии и указания как им стать, но они ими не становятся.

- 2. Идеала не существует** в нашем мире, о нем можно лишь только мечтать и наслаждаться им в фантазиях. На практике нет никаких идеальных и четких критериев по которым можно сформировать лидерские компетенции. Все зависит от обстоятельств окружающей среды и личного жизненного опыта каждого.

- 3. Цитата А.В. Курпатова о Лидерстве:** “ Мы считаем, что лидер- это должен быть такой человек с железной волей, который всех вперед, в кулак и наводит порядок. Международный опыт говорит об обратном. Эффективные лидеры на самом деле, другие. На основе Эксперимента в Лундском университете(Швеция) под руководством исследователей: Холм, Ни и Оппер показали: Генеральные директора крупных СЕО, заставив их играть в компьютерные игры где происходит соревнование, то в отличии от контрольной группы, генеральные директора зарабатывают больше очков за счет меньшей агрессивности и большому стремлению к кооперации.

- 4. Моя позиция по данной проблеме такова:** Не нужно делать из всех людей лидеров если они таковыми не являются, это должно прийти к человеку в голову самостоятельно и он должен в этом НУЖДАТЬСЯ а не хотеть . Пока наш мозг и подсознание не видит в этом для себя каких то выгод и определенных потребностей то скорее всего так и будет толпа ‘Лидеров’ а Истинных Лидеров единицы.